

Должность \_\_\_\_\_ МКОУ СОШ им. А.Я. Масаева  
ФИО \_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ № \_\_\_\_  
Уважаемая ФИО !

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, муниципальных, казенных учреждениях на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, приказом Минтруда России от 26.04.2013г. № 167н (ред. от 20.02.2014г.) «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», приказом Управления образования Лескенского муниципального района от 22.08.2014г. № 187 «Об оформлении трудовых отношений с работниками образовательных учреждений Лескенского муниципального района по принципу заключения эффективного контракта», приказом МКОУ СОШ им. А.Я. Масаева от 01.09.2014г. № 113 « Об оформлении трудовых отношений с работниками МКОУ СОШ им. А.Я. Масаева по принципу заключения эффективного контракта».

Предупреждаем Вас об изменении условий трудового договора в части, касающейся уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, условий оплаты труда. Трудовой договор будет изложен в новой редакции.

Вам предлагается с 01 ноября 2014 г. продолжить работу по прежней должности без изменения трудовой функции в новых условиях.

В случае Вашего согласия на работу в соответствии с новыми условиями трудового договора в части, касающейся уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, условий оплаты труда, трудовые отношения с Вами будут продолжены, а соответствующие изменения оформлены дополнительным соглашением к трудовому договору.

В случае Вашего письменного отказа с Вами будет расторгнут трудовой договор в соответствии с пунктом 7 частью 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка на основании части 3 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

Директор МКОУ СОШ им. А.Я. Масаева \_\_\_\_\_  
подпись

С уведомлением ознакомлен(а), первый экземпляр уведомления получила:

\_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ Ф.И.О